

## COMPROMISO DE LA DIRECCIÓN POLÍTICA DE IGUALDAD

La Dirección de **SPANISH TILE FROM NULES, S.A.U.** declara su compromiso en el establecimiento y desarrollo de políticas que integren la igualdad de oportunidades, la no discriminación y el respeto a la diversidad, considerando que la igualdad de género forma parte de los valores de la organización.

La empresa como finalidad establece unas medidas básicas de actuación para establecer la equidad de oportunidades, como principio estratégico de nuestra Política Corporativa y de Recursos Humanos, de acuerdo con la definición de dicho principio que establece la **Ley Orgánica 3/2007, del 22 de Marzo**.

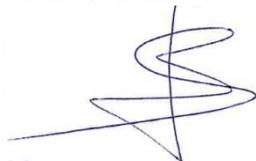
### Principios Básicos de actuación

1. **Fomentar** la estabilidad en los puestos de trabajo, con contenidos ocupacionales de calidad garantizando así la mejora continua de las aptitudes profesionales.
2. **Respetar** los derechos humanos y las personas, la mejora de las condiciones de trabajo y la seguridad laboral, el desarrollo de competencias y destrezas y la igualdad de oportunidades.
3. **Respetar** la diversidad, promoviendo la no discriminación por razón de raza, edad estado civil, ideología, sexo, nacionalidad, religión, tendencia política o cualquier otra condición física o social entre sus profesionales.
4. **Desarrollar** el compromiso de demostrar una postura de equidad del equipo humano de nuestra organización.
5. **Fomentar** la diversidad entre hombres y mujeres, promoviendo la igualdad de género en cuanto al acceso al empleo, a la formación, a la promoción profesional,... manifestando así el compromiso hacia una organización equitativa.

Para llevar a cabo este propósito se contará con la representación legal de trabajadores y trabajadoras, no sólo en el proceso de negociación colectiva, tal y como establece la **Ley Orgánica 3/2007** para la igualdad efectiva entre las personas integrantes de la organización, sino en todo el proceso de desarrollo y evaluación de las mencionadas medidas de igualdad o Plan de igualdad.

Nules 11 de Octubre del 2.022

Firmado por:



La Dirección

